



Antimobbestrategi for Askov-Malt Skole

Askov-Malt Skole - Vedtaget d.27.01.2026 af skolebestyrelsen

“Askov-Malt Skole – hvor fællesskabet bor og mennesker gror.”

Strategien udspringer af vores kerneværdi fællesskab: Vi passer på fællesskabet, fordi det er her børn og voksne vokser.

Antimobbestrategien understøtter vores mission om at se det hele menneske, skabe robuste og livsduelige børn og unge, og at prioritere fællesskab, fælles ansvar og gensidig forpligtelse.

1. Definition af mobning

På Askov-Malt Skole forstår vi mobning som:

En vedvarende og systematisk udelukkelse eller negativ behandling, hvor en eller flere elever mister muligheden for at være en del af fællesskabet.

Mobning er et fællesskabsproblem og ikke et individuelt problem. Det handler om gruppedynamikker og kultur. Derfor er løsningen altid kollektiv – vi arbejder med relationer, grupper og klasser fremfor at placere skyld.

Digital mobning og eksklusion på sociale medier anses som en del af dette begreb.

2. Grundprincipper for indsatsen

- Ingen skyld – men handling: Vi søger ikke synderbukke, men løsninger, der styrker trivsel og fællesskab.
- Plan for indsats: Når skolen modtager en henvendelse om mobning, udarbejder vi en handlingsplan inden for 10 arbejdsdage.
- Midlertidige tiltag: Hvis situationen kræver det, iværksættes straks midlertidige foranstaltninger, mens den endelige plan udarbejdes.
- Fælles ansvar: Alle voksne – både personale og forældre – har ansvar for at reagere og bidrage.
- Kommunikation i centrum: Vi handler i tråd med skolens kommunikationsprincipper: åben, respektfuld, konstruktiv og rettidig tone.
- Fællesskab først: Indsatser er rettet mod grupper, klasser og fællesskaber – ikke kun individer.

3. Indsatsområder

Forebyggelse

- Trivselsarbejde er integreret i undervisningen og i skolens dagligdag.
- Sociale aktiviteter og fællesskabende pædagogik styrker relationer på tværs af klasser og årgange.
- Voksne er rollemodeller i anerkendelse, positiv omtale og god omgangstone.
- Børn skal opleve, at de voksne samarbejder og tager fælles ansvar.

Tidlig indsats

- Vi reagerer ved første tegn på eksklusion, utryghed eller drilleri, der kan udvikle sig til mobning.
- Dialogen med elever og forældre sker i respektfuld, åben og tydelig form.
- Personalet samarbejder om observationer og handlinger for at ændre gruppedynamikker.

Håndtering af konkrete sager

1. Henvendelse: Ved henvendelse, kvitteres straks for henvendelsen og evt. midlertidige tiltag iværksættes.
2. Analyse: Situationen undersøges gennem dialog og observation med fokus på fællesskab frem for skyld.
3. Handlungsplan: Senest 10 arbejdsdage efter henvendelsen udarbejdes en plan med konkrete tiltag på klasse- og gruppeniveau i samarbejde med elever, forældre og personale.
4. Opfølgning: Planen evalueres løbende, og der føres tæt dialog med både elever og forældre, indtil problemet er løst.

4. Roller og ansvar

- Ledelsen: Har det overordnede ansvar for strategien, for handlingsplaner og for, at lovgivningen følges.
- Personale: Skal være opmærksomme, handle hurtigt og systematisk styrke fællesskabet.
- Forældre: Indgår i et respektfuldt samarbejde og understøtter børnefællesskaber også uden for skolen.

- Elever: Bidrager til et inkluderende fællesskab gennem positiv deltagelse og god omgangstone.



5. Klageadgang

Hvis elever eller forældre oplever, at skolen ikke lever op til antimobbestrategien eller ikke handler tilstrækkeligt, kan de:

1. Klage til skolens ledelse.
2. Klage videre til skolebestyrelsen
3. Klage til kommunalbestyrelsen.
4. Klage til Dansk Center for Undervisningsmiljø (DCUM), som fører tilsyn med skolens antimobbeindsats.

6. Evaluering og tilgængelighed

- Strategien er en del af skolens værdiregelsæt og ordensregler.
- Strategien er offentligt tilgængelig på skolens hjemmeside og deles med forældre og elever.
- Skolen gennemfører årlige trivselsmålinger og regelmæssige undervisningsmiljøvurderinger, som bruges til at evaluere og justere antimobbeindsatsen.
- Strategien evalueres årligt i skolebestyrelsen med inddragelse af elevråd og medarbejdere.